

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
FEDERAL MEDICAL-BIOLOGICAL AGENCY**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СИБИРСКИЙ ОКРУЖНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»
FEDERAL STATE BUDGETARY INSTITUTION OF HEALTHCARE
«SIBERIAN DISTRICT MEDICAL CENTRE OF FEDERAL MEDICAL-BIOLOGICAL AGENCY»**

**(ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России)
(FSBIN SDMC of FMBA of Russia)**



Сертификат системы менеджмента качества в соответствии с ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2011)

Quality management system certificate in accordance with GOST (State Standard) ISO 9001-2011 (ISO 9001:2011)

П Р И К А З

15.04.2016

№ 79

г. Новосибирск

Об утверждении Плана ФГБУЗ
СОМЦ ФМБА России по
противодействию коррупции на
2016-2017 годы

В соответствии с «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России противодействия коррупции на 2016-2017 годы (далее - План) (Приложение).
2. Начальнику организационного отдела М.С. Тренихиной довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений, ответственных за исполнение Плана.
3. Признать утратившим силу приказ ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России от 21.05.2012 № 175/1.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. директора

О.А. Зарубенков

Соколова Ю.И.

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

приказом ФГБУЗ СОМЦ ФМБА
России
от 15.04.2016 № 79

ПЛАН

противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Сибирский окружной медицинский центр Федерального медико-биологического агентства»
на 2016 – 2017 годы

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сибирский окружной медицинский центр Федерального медико-биологического агентства» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение действенного исполнения плана Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сибирский окружной медицинский центр Федерального медико-биологического агентства» по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению, и урегулированию конфликта интересов	Отдел кадров	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение соблюдения работниками ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел кадров	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.3	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем, заместителями и главным бухгалтером ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России начиная с 2017 года с использованием специального программного обеспечения «Справка БК». Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Отдел кадров	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения руководителем, заместителями и главным бухгалтером ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.4	Передача сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте ФМБА России и размещение указанных сведений на официальном сайте ФМБА России	Отдел кадров	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России
1.7	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Организационный отдел	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.8	Мониторинг исполнения работниками организаций обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел кадров	Ежегодно, до 1 ноября	Подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений приказов ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаях нарушения данных порядков
1.9	Осуществление контроля исполнения руководителем обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел кадров	В течение 2016-2017 гг.	Выявление случаев неисполнения руководителем обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на Комиссии
1.10	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Организационный отдел	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников организаций к совершению коррупционных правонарушений
1.11	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники организации, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Юридический отдел и отдел кадров	В течение 2016-2017 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.12	Организация правового просвещения гражданских служащих и работников организации по противодействию	Юридический и организационный	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное доведение до работников организаций положений законодательства

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.13	<p>коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)</p> <p>Организация ежегодного повышения уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>отдел</p> <p>Отдел кадров</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте ФГБУЗ ССОМЦ ФМБА России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления</p> <p>Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>
1.14	<p>Внесение изменений в Стандарт клиенториентированного сервиса, который является нормативным документом, устанавливающим базовые требования к деловому общению медицинских работников</p>	<p>Отдел кадров</p>	<p>В 2-х месячный срок после внесения изменений в Кодекс медицинской этики</p>	<p>Формирование этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета, повышения доверия граждан, обеспечения единых норм поведения, в том числе для формирования нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей</p>

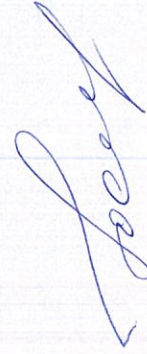
№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.15.	В целях повышения эффективности противодействия коррупции подготовить и внести в Планы по противодействию коррупции на 2016 -2017 годы мероприятия направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.	Юридический и организационный отдел	До 1 июня 2016г.	Подготовить и исполнять Планы мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2017 годы.
1.16.	Постоянно принимать участие в проведении консультаций и бесед с работниками по вопросам совершенствования этических основ в части, касающейся соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также об обеспечении повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил	Отдел кадров	В течении 2016 - 2017 гг.	Повышение уровня ответственности работников в вопросах касающихся соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России своих функций	Юридический отдел, отдел кадров и другие структурные подразделения ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России	В течение 2016-2017 гг.	Определение коррупционно опасных функций ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, а также корректировка перечня должностей работников, замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение</p>
2.3	<p>Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, их проектов, иных документов</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции</p>
2.4	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения</p>
2.5	<p>Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России и электронного взаимодействия ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов</p>	<p>Отдел организации медицинской помощи, медицинской статистики и экспертизы качества</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов</p>

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.6	Продолжать работу по совершенствованию этических основ деятельности работников в части, касающейся соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также об обеспечении повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил.	Отдел кадров	В течение 2016 и 2017 гг.	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками
2.7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Планово-экономический отдел	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России
III. Взаимодействие ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России				
3.1	Предоставлять информацию для размещения на официальном сайте ФМБА России актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Организационный отдел	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России или нарушениях работниками требований к должностному поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России	Отдел организации медицинской помощи, медицинской статистики и экспертизы качества	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.4	Обеспечение взаимодействия ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Организационный отдел и другие структурные подразделения ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России мер по вопросам противодействия коррупции
3.7	Разработка мероприятий по усилению контроля над решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	Отдел организации медицинской помощи, медицинской статистики и экспертизы качества, юридический отдел	На систематической основе	Оперативное реагирование и решение в полном объеме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков
3.8	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России	Организационный отдел и другие структурные подразделения ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России	На постоянной основе	Информационная открытость и обеспечение обратной связи с гражданами и организациями
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России с учетом специфики его деятельности.				
4.1	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.	Отдел организации медицинской помощи, медицинской статистики и экспертизы качества	На систематической основе	Отчет о проведенных мероприятиях не позднее первого числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4.2	Участие в совещаниях по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации	Руководители	По мере необходимости, но не реже 1 раза	Обеспечение взаимодействия с ФМБА России по вопросам организации исполнения положений

№ п.л.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	Федерации по вопросам противодействия коррупции.		в год.	антикоррупционного законодательства РФ.
4.3	Мероприятия по выполнению ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России относящихся к его компетенции поручений, предусмотренных положениями Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ и приказов Минздрава России.	Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенциями.	В соответствии с поручением Правительства РФ, Минздрава России.	Искоренение причин и условий, порождающих коррупционные риски.
4.4	Разработка мероприятий по усилению контроля над осуществлением закупок в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России в целях противодействия коррупции	Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенциями	III – IV квартал 2016 г.	Разработка нормативных актов ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, предоставление отчетности в ФМБА России
V.	Иные мероприятия, проводимые в ФМБА России в целях профилактики и противодействия коррупции.			
5.1	Разработка мер и организация мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам и юридическим лицам	Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенциями	На систематической основе	Осуществление мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам и организациям, отчет о проделанной работе
5.2	Периодически обновлять информационный стенд по профилактике и вопросам противодействия коррупции с целью формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям у работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России	Организационный отдел	Постоянно	Формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям



Начальник юридического отдела

Ю.И. Соколова