

Федеральное медико-биологическое агентство  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
**«СИБИРСКИЙ ОКРУЖНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР  
Федерального медико-биологического агентства»**  
(ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России)

---

## П Р И К А З

31.12.2013

№ 372

г. Новосибирск

Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции»,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА  
России (Приложение);

1.2. Состав комиссии ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России по соблюдению  
требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  
(далее - Комиссия):

Председатель комиссии: главный бухгалтер,

Члены:

Начальник юридического отдела;

Начальник отдела кадров,

Начальник организационного отдела.

2. Комиссии в своей работе руководствоваться Кодексом этики и служебного  
поведения работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, утвержденным настоящим  
приказом.

2. Начальнику отдела кадров Маркиной С.А. (по должности) ознакомить под  
роспись с настоящим приказом:

2.1. всех работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России;

2.2. вновь принимаемых работников в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России в день  
оформления документов о приеме на работу.

3. Контроль исполнения приказа возложить на начальника отдела кадров  
Маркину С.А. (по должности).

Директор



О.В. Стрельченко

## **ПРИЛОЖЕНИЕ**

### **УТВЕРЖДЕН**

приказом ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России  
от 31.12.2013 № 372

### **Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сибирский окружной медицинский центр Федерального медико-биологического агентства»**

#### **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сибирский окружной медицинский центр Федерального медико-биологического агентства» (далее – Кодекс, ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила для работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета учреждения, доверия и уважительного отношения граждан к нему.

В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в учреждении.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении руководящих работников учреждения обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних регулятивных документов учреждения.

1.3. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом.

Каждый работник ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

Знание и соблюдение работниками учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

Каждый гражданин, посетитель учреждения вправе ожидать от работника ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, в отношении с ним, поведения, соответствующего положениям Кодекса.

1.4. Ознакомление работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России с Кодексом, производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Ознакомление с Кодексом работников, принятых на работу до вступления в действие Кодекса, производится специалистом по кадрам ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, совместно с руководителями структурных подразделений.

1.5. Настоящий Кодекс подлежит опубликованию на официальном сайте ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России.

## **II. Основные понятия**

2.1. Для целей Кодекса используются следующие понятия:

- работники ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России - лица, состоящие в трудовых отношениях с учреждением;
- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника учреждения, возможность получения работником учреждения, в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;
- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России;
- требования к служебному поведению - ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России в соответствии с замещаемой им должностью согласно Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указу Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указу Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними внутренними регулятивными документами учреждения.

## **III. Основные принципы и правила служебного поведения работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России**

3.1. Работники ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный

и культурный уровень;

- соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, обеспечивать эффективность его работы;
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов учреждения;
- не допускать нарушение законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России;
- соблюдать требования к служебному поведению;
- оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию комиссии ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия);
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомлять директора ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также председателя Комиссии о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников учреждения и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в учреждении конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, о поступивших фактах, указанные руководители, незамедлительно информируют ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России;
- доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику учреждения совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников учреждения (если имеющаяся информация не требует уведомления соответствующего руководителя согласно подпунктам 10 и 11 настоящего пункта);
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России;
- исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность, в качестве работника учреждения, политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников учреждения и/или ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России;
- не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и внутренними регулятивными документами учреждения получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом председателя Комиссии и/или своего непосредственного руководителя;
- не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность учреждения при решении вопросов личного характера;
- не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
- не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и внутренними регулятивными документами учреждения;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, если это не входит в обязанности работника, соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений;
- избегать использования во внутренней и деловой переписке, публичных выступлениях иностранных слов и терминов, имеющих общепринятые и/или укоренившиеся русскоязычные синонимы или аналоги;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации о деятельности учреждения, соблюдая при этом установленные в учреждении правила публичных выступлений;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами учреждения;
- не использовать имущество ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;
- соблюдать принципы и требования, установленные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и изданные в соответствии с ним внутренние регулятивные документы ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-

либо участников закупок;

- при заключении трудового договора с гражданином, который ранее замещал должности государственной или муниципальной службы, замещавшим соответствующие должности, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны в 10-дневный срок сообщить представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора. Данная обязанность установлена ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ.

3.2. Работники ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, замещающие должности при назначении на которые и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, также обязаны:

- представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;
- сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;
- в случае если он владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) и это приводит или может привести к конфликту интересов, передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.3. Работник ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Работник ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения:

- принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;
- содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
- при определении объема и характера поручаемой другим работникам ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России работы руководствуется принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
- не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
- проявляет заботу о подчиненных, вникает в их проблемы и нужды, содействует принятию законных и обоснованных решений, способствует профессиональному и должностному росту работников;
- оказывает поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

3.4. В случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, работники ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России обязаны учитывать положения нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц, включая лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственных и

#### IV. Этические правила

4.1. Работники ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России:

- обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;
- призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.
- должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;
- должны избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации учреждения.

Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником учреждения, к которому она обращена.

4.3. При исполнении трудовых обязанностей работники ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России воздерживаются:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4. Внешний вид работников ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Работники учреждения соблюдают разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

#### V. Заключительные положения

5.1. Если у работника ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю.

5.2. Руководители всех уровней не имеют права скрывать от директора ФГБУЗ

СОМЦ ФМБА России факты ненадлежащего исполнения их подчиненными - работниками учреждения трудовых обязанностей.

5.3. Руководители всех уровней ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России не должны допускать преследование работников учреждения за уведомление или информирование соответствующего руководителя, предусмотренное настоящим Кодексом. В то же время необходимо пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить работника учреждения, независимо от его должности.


5.4. На работника ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России не может быть наложено дисциплинарное взыскание за предоставление информации о нарушении Кодекса, критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

5.5. За нарушение положений настоящего Кодекса к работнику ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России могут быть применены следующие меры воздействия:

- устное замечание, порицание;
- предупреждение о недопустимости неэтичного поведения; требование о публичном извинении.

5.6. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России мер юридической ответственности.

Начальник юридического отдела



Е.В. Чашкова